



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ สฎ ๑๑๓๒/๑๑๓๖๔ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ได้ดำเนินงานแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ ข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปี ๒๕๖๔ คือ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายสมาน วังฉาย)
สาธารณสุขอำเภอพนม

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

วัน/เดือน/ปี ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปี ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปี ๒๕๖๔ คือ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : (ถ้ามี)

หมายเหตุ : (ถ้ามี)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสรรเพชญ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุนารีย์ จิตราภิรมย์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

นโยบายผู้บริหาร

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตามวิถีพนม
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงบประมาณและทรัพยากร
๔. บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพและภัยคุกคาม

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการจัดการระบบสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ ภายในปี ๒๕๖๖”

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาศูนย์บริการให้คำปรึกษา มีสุข
๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่
๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT

ค่านิยมร่วม พนม

- พ = พัฒนา
น = น้ำหนึ่งใจเดียว
ม = มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว

- กลยุทธ์**
- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT
 - ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
 - ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- กลยุทธ์**
- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
 - ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาพจนมสู่เมืองสมุนไพรครบวงจร

- กลยุทธ์**
- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายตลาดสมุนไพร
 - ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและคิดค้นผลิตภัณฑ์สมุนไพร
 - ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
 - ๓.๔ ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรและบูรณาการศาสตร์แพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์**
- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
 - ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
 - ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

- กลยุทธ์**
- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
 - ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
 - ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
 - ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๕ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์**
- ๖.๑ พัฒนางานวิจัยนวัตกรรม งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
 - ๖.๒ พัฒนาคูณภาพองค์กรตามมาตรฐาน(ITA, PMQA, HA, smart hospital, รพ.สต.ติดดาว, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

- กลยุทธ์**
- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
 - ๗.๒ ลดแออัดลดรอคอยในโรงพยาบาล